

## H27年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

### 〈第1号〉株式会社 サンエイト(旧佐藤工務所)

- ・従業員の子どもの出産や入学など、成長の節目をお祝いする祝い金を支給
- ・子どもの行事や健診等で休暇が取りやすい体制づくり
- ・就業時間内の授乳のための時間確保
- ・「一般事業主行動計画」を策定し、労働局へ届出、3年ごとに目標達成率を確認
- ・ノー残業デーの設定
- ・地域の子どもの見守り活動、子どもを交通事故から守る活動
- ・地域講師としての地域貢献の活動
- ・事業所内における学習機会の提供等による家庭の教育力の向上
- ・事業所内における縁結び対策についての積極的な取組み



株式会社サンエイト



社会福祉法人 よこた福祉会

### 〈第2号〉社会福祉法人 よこた福祉会

- ・従業員の子どもへの看護休暇拡充(有給で取得できる)
- ・育児休業復帰研修、育児休業給付支給、搾乳時間及び場所の提供
- ・子どもの健診や予防接種のための休暇取得(有給)
- ・残業削減の定期的な指示、周知
- ・地域の子どもへのあいさつ運動、交通安全活動
- ・地域の子どもへの体験活動
- ・小学校、幼稚園との交流活動
- ・町縁結び事業への協力、周知・参加

### 〈第3号〉有限会社 松葉屋

- ・準社員と正社員への変更・復帰を従業員本人の意思で選択することができる制度
- ・子どもの健診、予防接種、学校行事などの休暇が取りやすい
- ・体調不良の労働者に対して働き方を柔軟に対応
- ・地域の子ども(小・中・高校生)に実際の仕事を体験してもらう活動などを実施
- ・学校(小・中・高校)からの講師依頼の受け入れ



有限会社 松葉屋

## H28年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

### 〈第4号〉東洋製鉄株式会社 出雲仁多工場

- ・妊娠中の職場環境の配慮
- ・結婚・出産時に御祝金、子どもの小中学校入学時に贈答品
- ・子どもの幼稚園や学校行事等で有給休暇が取得しやすい環境
- ・子育て世帯の住居への入居に関する配慮
- ・子どもを交通事故から守る活動の実施や支援
- ・事業所内において縁結びに対する積極的な取り組み
- ・幼稚園のお別れ発表会用のプレゼント贈呈
- ・学校（小・中・高校生）の見学・体験を積極的に受入
- ・学校（中・高）への講師派遣
- ・しまねっこと幼稚園児を招待し交流会実施



東洋製鉄株式会社出雲仁多工場



社会福祉法人 仁多福祉会

### 〈第5号〉社会福祉法人 仁多福祉会

- ・有給休暇の時間単位での取得
- ・子育てに関する休暇の優先取得
- ・臨時職員、パート職員の育児休業取得
- ・時間外労働の削減
- ・職場体験学習、授業の受入、夏休み等のボランティア活動の受入や、行事交流の実施
- ・職員交流会を行い、出会いの場の提供
- ・子ども・子育てに関する地域貢献活動
- ・子どもの体験活動の支援
- ・子どもを交通事故から守る活動の実施や支援
- ・安全で安心して子どもを育てられる環境の整備



## H29年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

### 〈第6号〉ホシザキ株式会社 島根工場

- ・子の看護休暇（無給）、1歳6ヶ月まで年間5日取得（勤続1年以上が対象）
- ・小学3年生までの児童の親には、時間外勤務の制限及び深夜勤務制限あり。
- ・小学1年生までの児童の親には、勤務時間の短縮（4時間勤務）あり。
- ・年次有給休暇において、年間40時間以内で時間有給の取得制度あり。
- ・2016年4月次世代認定マーク「くるみん」取得
- ・育児休業の計画的取得（男性従業員1名以上、女性従業員75%以上）  
（※男性従業員による2ヶ月半の育児休業取得（島根工場実績））
- ・“ホシザキファミリーデー”（社員の家族に体験型職場見学、懇親会等の福利厚生事業実施）
- ・女性活躍の推進のため、女性社員研修“女性輝きプロジェクト”実施（グループ全体の取組）  
（※全国の好事例の情報交換により、女性の活躍を促す。）

- ・個々の生活スタイルに応じ、身分変更による就業形態の変更が可能
- ・45h/月以上の時間外労働に対し、自己診断後、産業医の面談を実施
- ・時間外労働の多い社員をリストアップし、原因追究の後、安全衛生委員会へ報告
- ・“ノー残業デー”の時間外労働者に対し、代替日を設定
- ・社会科見学（企業見学）の受入れ



ホシザキ株式会社 島根工場

### 〈第7号〉有限会社 クオリティライフ

- ・土日祝日考慮しない勤務形態職場のため、家庭で子どもの面倒が見れない場合は、職場に子どもを同伴して就業することを認めている。（※ただし、子どもに疾病等が無い場合）
- ・月に1～2度は、土・日の連休になる勤務シフトとしている。
- ・結婚、出産時の御祝い金の支給制度あり。
- ・育児休業取得後、短時間勤務への選択可
- ・健診、予防接種、学校行事への参加について、申請があれば休暇取得を対応している。
- ・中学校からのキャリアアドバイザー（講師）依頼の受入れ実施



有限会社 クオリティライフ

### 〈第8号〉奥出雲町内9郵便局

- ・前々年度の有給休暇未取得分について、“計画年休”制度により取得を図っている。
- ・夏季休暇等において、連続した休暇取得を事業所側から促している。
- ・産休・育休等による人員の変化へは、9郵便局内で弾力的な人事異動を実施
- ・申請に基づき、就業時間の早出・遅出対応を実施
- ・女性社員の営業職登用（涉外社員）  
（※正規職員での採用）
- ・中学生の事業所受入れ（体験学習）実施



奥出雲町内9郵便局

## H30 年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

### 〈第9号〉株式会社ニッポー 島根工場

- ・誰もが安心して休める環境づくりの一環として、多能工化を推進
- ・従業員の結婚・出産祝金支給
- ・妊娠中の職場環境の配慮
- ・残業削減への取組
- ・勤務年数に応じた、連続したリフレッシュ休暇の付与
- ・社員の親睦を図り、悩み解消や出会いの場の創出を実現する福利厚生事業の実施
- ・学校（小・中・高校生）の見学・体験を積極的に受入
- ・学校（横田高校）への講師派遣



株式会社ニッポー 島根工場

### 〈第10号〉仁多郡森林組合

- ・有給休暇の時間単位での取得
- ・育児休業が取得しやすい環境整備
- ・急な休みにも柔軟に対応できる勤務体制
- ・男性職員の子育てへの理解
- ・労働法規の勉強会開催による周知
- ・学校職場体験を積極的に受入
- ・子どもの見守り活動の実施



仁多郡森林組合

### 〈第11号〉有限会社 三澤工業

- ・PTA活動などに積極的に参加できるよう労働時間の弾力的な運用
- ・従業員の出産・お子さんの入学・卒業など節目をお祝い電報を送付
- ・業務見直しによる残業時間の縮減
- ・防犯教室開催や子ども110番の家など子どもの見守り活動を実施
- ・社員の縁結びに向けた取り組みを実施



有限会社 三澤工業

### 〈第12号〉有限会社 ブルーム

- ・学校行事等に参加しやすく配慮された勤務表
- ・子育て中の職員に対する土日祝日勤務を少なく調整
- ・育児休業が取得しやすい環境整備
- ・急な休みにも柔軟に対応できる勤務体制
- ・学校（中学生・リハビリ学院生）の職場体験・ボランティアの受入
- ・小学校との交流活動
- ・地域のイベント（ミサワソニック）への出店



有限会社 ブルーム

## R1年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

### 〈第13号〉未来プロジェクト株式会社

#### まほろばの郷さんさん

- ・子育て中の職員に対する土日祝日勤務を少なく調整
- ・時間短縮勤務可能
- ・時間外労働、残業削減への取組
- ・急な休みにも柔軟に対応できる勤務体制
- ・子育てに関する休暇を優先的に取得可能
- ・連続した休暇取得の推進
- ・家庭の子どもの保育ができない場合、職場へ子どもを同伴可能（ただし、子どもに疾病等ない場合）



未来プロジェクト株式会社  
まほろばの郷さんさん



有限会社 川角工務店

### 〈第14号〉有限会社 川角工務店

- ・従業員の子どもに小学校から高校までの入学祝金を支給
- ・育児休業取得の積極的な取得推進（男性従業員の育児休業取得実績あり）
- ・子どもの行事等で休暇を取得しやすい体制づくり
- ・有給休暇が取得しやすい環境整備
- ・従業員が要望を言いやすい職場環境づくりに配慮
- ・時代の流れに沿った新しいアイデアを積極的に取り入れる
- ・小学校、中学校との地域貢献活動

### 〈第15号〉有限会社 蔦川土木

- ・育児休業が取得しやすい環境整備
- ・子育てに関する休暇を優先的に取得可能
- ・始業時間を遅らせ、従業員の子どもに体調に配慮
- ・急な休みにも柔軟に対応できる勤務体制
- ・従業員から要望を言いやすい職場環境づくりに配慮
- ・小学校、中学校との交流活動
- ・子どもの見守り活動の実施
- ・積極的な環境美化活動の実施



有限会社 蔦川土木

## R2年度『おくいずも子育て応援事業所』認定された事業所

～ 子育てや地域の子どもに関する主な取組について紹介します ～

### 〈第16号〉アクアシステム株式会社

#### 奥出雲営業所

- ・子育て世代に限らず、孫育て世代も休暇を優先的に取得可能
- ・有給休暇が取得しやすい環境整備
- ・子どもの行事等で休暇を取得しやすい体制づくり
- ・急な休みにも柔軟に対応できる勤務体制
- ・従業員から要望を言いやすい職場環境づくりに配慮
- ・全営業所で従業員配置の協力体制



アクアシステム株式会社  
奥出雲営業所



株式会社丸共

### 〈第17号〉株式会社丸共

- ・子育てに関する休暇を優先的に取得可能
- ・急な休みにも柔軟に対応できる勤務体制
- ・従業員が要望を言いやすい職場環境づくりに配慮
- ・子どもの行事等で休暇を取得しやすい体制づくり
- ・有給休暇が取得しやすい環境整備
- ・従業員の要望に合った住居の紹介
- ・一つの仕事に対して、複数の人ができる体制づくり
- ・時代の流れに沿った新しいアイデアを積極的に取り入れる

